



CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

Nr. Comisia paritară 173/12.01.2023

Luat la cunoștință,
Florin Ștefan VASILE

Director general

RAPORT DE ACTIVITATE AL COMISIEI PARITARE CONSTITUITĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

– Anul 2022 –

Comisia paritară care și-a desfășurat activitatea în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, în anul 2022, a fost constituită prin Dispoziția Directorului general nr. 8787/10.10.2019 (perioada 01.01.2022 – 30.06.2022) și prin Dispoziția Directorului general nr. 5104/01.07.2022 (începând cu data de 01.07.2022).

Conform art. 489 – Rolul și atribuțiile comisiilor paritare din Ordonanța de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară are următoarele atribuții:

”(1) Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;**
- b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;**
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;**
- d) la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;**
- e) la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;**
- f) alte situații prevăzute de lege.**

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București
Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17
Email: social@social2.ro
www.social2.ro



Operator date cu caracter personal

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

- (2) *În exercitarea atribuțiilor, comisiile paritare emit avize consultative.*
- (3) *Comisiile paritare monitorizează realizarea acordurilor colective dintre sindicatele reprezentative sau reprezentanții funcționarilor publici și autoritățile sau instituțiile publice, în situația în care au fost încheiate astfel de acorduri.*
- (4) *Comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2), care se publică pe site-ul autorității sau instituției publice.”*

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 nu există sindicate reprezentative ale funcționarilor publici și nici nu au fost încheiate, în cursul anului 2022, acorduri colective cu reprezentanții funcționarilor publici din instituție.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în condițiile art. (1) și (2) din *O.U. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 a desfășurat următoarele activități:

➤ **Activități referitoare la stabilirea măsurilor privind pregătirea profesională a funcționarilor publici:**

- ✓ În ședința din data de 10.02.2022 a fost analizat și avizat Planul anual de perfecționare profesională pentru personalul care ocupă funcții publice din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 pentru anul 2022. Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 pentru anul 2022 a fost prezentat de către șeful de serviciu al Serviciului Perfecționare și Gestiunea Carierei – Direcția Resurse Umane, compartiment cu atribuții în centralizarea propunerilor și elaborarea documentului menționat. Elaborarea PAPP 2022 pentru funcționarii publici a fost efectuată pe baza propunerilor șefilor de compartimente din cadrul instituției, în conformitate cu atribuțiile specifice compartimentelor și necesarul de instruire sesizat de aceștia. În colaborare cu Directorul general al D.G.A.S.P.C. Sector 2, PAPP 2022 a fost modificat și completat conform art. 99 alin. (1) din Regulamentul Intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2. Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei a centralizat toate propunerile primite și a analizat nevoia de formare în funcție de caracteristicile compartimentului precum și de problemele apărute în cursul anului 2021 (având în vedere și situația pandemică existentă) cu privire la necesitatea de participare la programe de formare plătite de instituție, conform domeniilor de formare aprobate prin Ordinul nr. 1952/ 25 octombrie 2010 privind modificarea și completarea Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 13601/2008 pentru aprobarea termenelor și a formatului standard de transmitere a datelor și informațiilor privind planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate în scopul instruirii funcționarilor publici. De asemenea, au fost luate în considerare și recomandările Direcției Audit Public Intern din cadrul Primăriei Sector 2. În final au fost selectate 99 de tipuri de programe de formare pentru un număr de 381 funcționarii publici.



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

În Planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2022 se regăsesc cursuri specifice pentru toate categoriile de funcții publice din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2, fără a avea un caracter limitativ (Planul de perfecționare poate înregistra modificări în urma actualizării/modificării legislației în vigoare, în urma măsurilor stabilite de organele de control, etc). În cadrul ședinței din data de 10.02.2022 s-a stabilit că programele de formare imperios necesare care nu au fost cuprinse în PAPP 2022 să fie efectuate, conform prevederilor legale în vigoare și a Regulamentului Intern al D.G.A.S.P.C. Sector 2, numai cu avizul Comisiei Paritare și cu aprobarea conducătorului instituției. De asemenea, s-a precizat faptul că programele de formare cuprinse în planul anual se vor realiza doar în concordanță cu sumele alocate în bugetul D.G.A.S.P.C. Sector 2 în acest sens. După analiza celor prezentate mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 aferent anului 2022.

✓ În ședința din data de 28.03.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *"Inspector sănătate și securitate în muncă"* pentru un consilier superior din cadrul Biroului Calcul Salarii – Direcția Economică. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, consilierul superior desemnat să participe la programul de formare menționat mai sus, nu figura cu acest program de formare;
- Conducerea instituției a aprobat, prin Referatul nr. 53062/22.03.2022 întocmit de către Direcția Resurse Umane, efectuarea programului de formare cu tema *"Inspector sănătate și securitate în muncă"* pentru 4 salariați care dețin atribuții privind sănătatea și securitatea în muncă în cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2, conform Dispoziției nr. 576/26.01.2022, dintre care unul este funcționar public;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *"Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare."*).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema *"Inspector sănătate și securitate în muncă"*, în forma prezentată.

✓ În ședința din data de 10.05.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *"Protecția datelor cu caracter personal"* pentru un număr de 42 funcționari publici cu funcții de conducere din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Prin Referatul de necesitate al Directorului general nr. 2815/21.04.2022 s-a propus participarea la programul de formare profesională cu tema *"Protecția datelor cu caracter personal"* a unui număr de 80 de salariați din cadrul Direcției Generale de



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 care au funcții/ atribuții de conducere. Din cei 80 de salariați propuși, 50 sunt funcționari publici.

- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, 42 de funcționari publici din cei 50 propuși să participe la cursul menționat, nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *"Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare."*).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema "Protecția datelor cu caracter personal", în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 06.06.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *"Inspector sănătate și securitate în muncă"* pentru un consilier superior din cadrul Biroului Calcul Salarii – Direcția Economică. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Programul de formare menționat mai sus pentru consilierul superior din cadrul Biroului Calcul Salarii a fost analizat și avizat favorabil și în ședința Comisiei Paritare din data de 28.03.2022, însă cursul nu a putut fi efectuat din motive independente de D.G.A.S.P.C. Sector 2 (nu a fost identificat niciun furnizor acreditat care să îndeplinească condițiile specificate în referatul de aprobare al programului de formare). Având în vedere faptul că au fost modificate condițiile de organizare și desfășurare a programului de formare (de exemplu, creșterea duratei de desfășurare a cursului de la 40 ore la 80 ore), s-a considerat oportună solicitarea unei noi analize în cadrul Comisiei Paritare și, după caz, de acordare a unui nou aviz;
- Prin Referatul nr. 22846/25.05.2022 întocmit de Direcția Resurse Umane, conducerea executivă a instituției a aprobat demararea procedurilor de participare la programul de formare profesională cu tema *"Inspector sănătate și securitate în muncă"* pentru 4 salariați care dețin atribuții privind sănătatea și securitatea în muncă în cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2, conform Dispoziției nr. 576/26.01.2022, dintre care unul este funcționar public;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, consilierul superior desemnat să participe la programul de formare menționat mai sus, nu figura cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *"Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare."*).



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema ”Inspector sănătate și securitate în muncă”, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 18.07.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema ”Contabilitatea Instituțiilor Publice. Utilizarea eficientă a Forexeburg” pentru un număr de 14 funcționari publici din cadrul Serviciului Contabilitate și al Biroului Buget – Contabilitate din cadrul Direcției Economice. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat Referatul de necesitate nr. 77377/16.06.2022 întocmit de către Direcția Economică prin care se propunea participarea la programul de formare profesională cu tema ”Contabilitatea Instituțiilor Publice. Utilizarea eficientă a Forexeburg” a unui număr de 14 funcționari publici din cadrul Serviciului Contabilitate și al Biroului Buget-Contabilitate;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, personalul desemnat să participe la programul de formare cu tema ”Contabilitatea Instituțiilor Publice. Utilizarea eficientă a Forexeburg” nu figura cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ”Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare.”).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema ”Contabilitatea Instituțiilor Publice. Utilizarea eficientă a Forexeburg”, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 08.09.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema ”Utilizarea calculatorului – ECDL – Microsoft Office” pentru un număr de 9 funcționari publici din cadrul Direcției Achiziții Publice, Licității, Urmărire Contracte - D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 100421/20.07.2022) pentru un număr de 10 funcționari publici din cadrul Direcției Achiziții Publice, Licității, Urmărire Contracte;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, 9 funcționari publici dintre cei desemnați să participe la programul de formare cu tema ”Utilizarea calculatorului – ECDL – Microsoft Office” nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ”Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare.”);

- Faptul că, din documentația trimisă Comisiei paritare nu a rezultat clar utilitatea acestui program de formare pentru salariații propuși să participe la curs și, de asemenea, nu a fost precizată nici urgența desfășurării cursului în perioada prevăzută. Membrii comisiei au opinat faptul că, în cazul în care nu se impune (de ex. la solicitarea unui organism de control sau ca urmare a unei prevederi legale) desfășurarea programului de formare în viitorul apropiat, acesta poate fi prevăzut în planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2023.

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă cu obiecțiuni (prezentarea în scris, de către compartimentul emitent a propunerii, a utilității și necesității desfășurării cursului propus în perioada solicitată) a programului de formare cu tema *”Utilizarea calculatorului – ECDL – Microsoft Office”*, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 08.09.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *”Practicieni în servicii sociale”* pentru un număr de 7 funcționari publici din cadrul Direcției Asistență Socială - D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 97541/15.07.2022 întocmit de către Direcția Asistență Socială) pentru un număr de 20 salariați din cadrul Direcției Asistență Socială – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, 7 funcționari publici dintre salariații desemnați să participe la programul de formare cu tema *”Practicieni în servicii sociale”* nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *”Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare.”*).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema *”Practicieni în servicii sociale”*, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 19.09.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *”Dezvoltare personală pentru adaptare la schimbare”* pentru un număr de 2 funcționari publici din cadrul Serviciului Corp Control - D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 125703/01.09.2022 întocmit de către Serviciul Corp Control) pentru un număr de 2 funcționari publici din cadrul Serviciului Corp Control;



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, cei 2 funcționari publici desemnați să participe la programul de formare cu tema *"Dezvoltare personală pentru adaptare la schimbare"* nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *"Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare."*).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema *"Dezvoltare personală pentru adaptare la schimbare"*, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 19.09.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *"Strategia Instituției Publice – Adaptare la schimbare"* pentru un număr de 2 funcționari publici din cadrul Serviciului Corp Control - D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 125706/01.09.2022 întocmit de către Serviciul Corp Control) pentru un număr de 2 funcționari publici din cadrul Serviciului Corp Control;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, cei 2 funcționari publici desemnați să participe la programul de formare cu tema *"Strategia Instituției Publice – Adaptare la schimbare"* nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *"Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare."*).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema *"Strategia Instituției Publice – Adaptare la schimbare"*, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 20.09.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *"Fenomenul violenței: de la delimitări conceptuale, la prevenire și intervenții eficiente"* pentru un funcționar public din cadrul Serviciului Asistență Socială Persoane cu Dizabilități - D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 129365/07.09.2022 întocmit de către Direcția Asistență Socială) pentru un funcționar public din cadrul Serviciului Asistență Socială Persoane cu Dizabilități;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, funcționarul public desemnat să participe la programul de formare cu tema *"Fenomenul violenței: de la delimitări conceptuale, la prevenire și intervenții eficiente"* nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *"Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare."*).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema *"Fenomenul violenței: de la delimitări conceptuale, la prevenire și intervenții eficiente"*, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 10.10.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *"Contabilitatea instituțiilor publice. Controlul Financiar Preventiv. Utilizarea eficientă a Forexeburg"* pentru un număr de 2 funcționari publici din cadrul Direcției Economice. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 152321/14.09.2022 întocmit de către Direcția Economică) pentru un număr de 2 funcționari publici din cadrul Direcției Economice;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, cei 2 funcționari publici desemnați să participe la programul de formare cu tema *"Contabilitatea instituțiilor publice. Controlul Financiar Preventiv. Utilizarea eficientă a Forexeburg"* nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare *"Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare."*).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema *"Contabilitatea instituțiilor publice. Controlul Financiar Preventiv. Utilizarea eficientă a Forexeburg"*, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 10.10.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema *"Noutăți legislative în domeniul achizițiilor publice, modificări legislative 2022"* pentru Directorul general

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

adjunct al D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 141799/26.09.2022 întocmit de către Direcția Economică) pentru Directorul general adjunct al D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, directorul general adjunct – funcționarul public desemnat să participe la programul de formare cu tema ”*Noutăți legislative în domeniul achizițiilor publice, modificări legislative 2022*” nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ”*Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare.*”).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema ”*Noutăți legislative în domeniul achizițiilor publice, modificări legislative 2022*”, în forma prezentată.

- ✓ În ședința din data de 03.11.2022 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema ”*Expert achiziții publice*” pentru 8 funcționari publici din cadrul Direcției Juridice – D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea programului de formare menționat anterior (prin Referatul nr. 167982/01.11.2022 întocmit de către Direcția Juridică) pentru un număr de 8 salariați – funcționari publici din cadrul Direcției Juridice;
- În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2022, cei 8 funcționari publici desemnați să participe la programul de formare cu tema ”*Expert achiziții publice*” nu figurează cu acest program de formare;
- Au fost respectate prevederile legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ”*Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații: b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare.*”).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema ”*Expert achiziții publice*”, în forma prezentată.



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

➤ **Avize consultative emise:**

- ✓ Avizul favorabil nr. 117/10.02.2022 privind Planul anual de perfecționare profesională pentru personalul care ocupă funcții publice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 122/28.03.2022 privind programul de formare cu tema ”*Inspector sănătate și securitate în muncă*” pentru un consilier superior din cadrul Biroului Calcul Salarii – Direcția Economică – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 127/10.05.2022 privind programul de formare cu tema ”*Protecția datelor cu caracter personal*” pentru un număr de 42 funcționari publici cu funcții/ atribuții de conducere din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 132/06.06.2022 privind programul de formare cu tema ”*Inspector sănătate și securitate în muncă*” pentru un consilier superior din cadrul Biroului Calcul Salarii – Direcția Economică;
- ✓ Avizul favorabil nr. 140/18.07.2022 privind programul de formare cu tema ”*Contabilitatea Instituțiilor publice. Utilizarea eficientă a Forexeburg*” pentru 14 funcționari publici din cadrul Direcției Economică – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil cu obiecțiuni nr. 146/08.09.2022 privind programul de formare cu tema ”*Utilizarea calculatorului – ECDL – Microsoft Office*” pentru 9 funcționari publici din cadrul Direcției Achiziții Publice, Licitații, Urmărire Contracte – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 147/08.09.2022 privind programul de formare cu tema ”*Practicienii în servicii sociale*” pentru 7 funcționari publici din cadrul Direcției Asistență Socială – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 152/19.09.2022 privind programele de formare cu temele:
 - ”*Dezvoltare personală pentru adaptare la schimbare*” pentru 2 funcționari publici din cadrul Serviciului Corp Control – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
 - ”*Strategia Instituției Publice – Adaptarea la schimbare*” pentru 2 funcționari publici din cadrul Serviciului Corp Control – D.G.A.S.P.C. Sector 2;



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

- ✓ Avizul favorabil nr. 157/20.09.2022 privind programul de formare cu tema "*Fenomenul violenței: de la delimitări conceptuale, la prevenire și intervenții eficiente*" pentru un funcționar public din cadrul Serviciului Asistență Socială Persoane cu Dizabilități - Direcția Asistență Socială – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 163/10.10.2022 privind programul de formare cu tema "*Contabilitatea instituțiilor publice. Controlul Financiar Preventiv. Utilizarea eficientă a Forexeburg*" pentru 2 funcționari publici din cadrul Direcției Economice – D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 164/10.10.2022 privind programul de formare cu tema "*Noutăți legislative în domeniul achizițiilor publice, modificări legislative 2022*" pentru directorul general adjunct al D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 169/03.11.2022 privind programul de formare cu tema "*Expert achiziții publice*" pentru 8 funcționari publici din cadrul Direcției Juridice – D.G.A.S.P.C. Sector 2.

Având în vedere competențele și atribuțiile Comisiei paritare, obiectivele pentru anul 2022 au fost îndeplinite în totalitate.

Președinte Comisia Paritară


Angelica CONSTANTINESCU

Secretar Comisia Paritară,

Alin COJOCARU
