BAREM VARIANTA 2

Subiecte pentru concursul de recrutare organizat în data de 30.09.2024 pentru ocuparea funcției publice de conducere vacantă de director general adjunct al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2

1. .Prezentati prevederile constitutionale ce reglementeaza libertatea de exprimare. 10 puncte

BAREM

art30 din Constitutia Romaniei. republicata
art.30
Libertatea de exprimare
(1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credinţelor şi libertatea creaţiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile.1punct
(2) Cenzura de orice fel este interzisă.1punct
(3) Libertatea presei implică şi libertatea de a înfiinţa publicaţii.1punct
(4) Nici o publicaţie nu poate fi suprimată.1punct
(5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligaţia de a face publică sursa finanţării.1punct
(6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viaţa particulară a persoanei şi nici dreptul la propria imagine.1punct
(7) Sunt interzise de lege defăimarea ţării şi a naţiunii, îndemnul la război de agresiune, la ura naţională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violenţă publică, precum şi manifestările obscene, contrare bunelor moravuri.2puncte
(8) Răspunderea civilă pentru informaţia sau pentru creaţia adusă la cunoştinţa publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condiţiile legii. Delictele de presă se stabilesc prin lege.2puncte

2. Precizati 5 conditii pe care trebuie sa le indeplineasca un cetatean roman pentru a fi numit membru al Colegiului director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, conform OUG nr. 137/2000, privind prevenirea si sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 5p

BAREM

art. 23, alin 3. 5x1p=- 5p

a) are capacitate deplină de exerciţiu;
b) are studii superioare absolvite cu diplomă de licenţă;
c) nu are antecedente penale şi se bucură de o bună reputaţie;
d) are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului şi combaterii discriminării;
e) nu a fost agent sau colaborator al poliţiei politice comuniste;
f) nu a colaborat cu organele de securitate şi nu a aparţinut acestora.

3. În conformitate cu Legea 202/2002 privind egalitatea de sanse și tratament între femei și bărbați, prin concediu de ingrijitor se întelege:
a) un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuieşte în aceeaşi gospodărie ca lucrătorul şi care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;
b) un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuieşte în altă gospodărie ca lucrătorul şi care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;
c) un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal doar unei rude de gradul I care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;
d) un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei persoane fără grade de rudenie;

BAREM

Răspuns corect a - 5 puncte

Articolul 4
m) prin «concediu de îngrijitor» se înţelege un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuieşte în aceeaşi gospodărie ca lucrătorul şi care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;

4. Prezentați dreptul la asistență socială al persoanelor cu handicap cu indicarea mdului de acorare și a măsurilor speciale, conform dispozițiilor Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

- art. 31 alin. (1) și (2) din Legea nr. 448/2006, cu modifcările și completările ulterioare- 2X 0,5 puncte = 1 punct
- art. 31 alin. (3) din Legae nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare – 0,5 puncte
- art. 31 alin. (4) din Legea nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare -9X 1,5 puncte = 13.5 puncte

5. Enumerați zece atribuțiile în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități ale Direcției generale, conform H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistenţă socială și a structurii orientative de personal cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Anexa 1, Art.10, lit. c - H.G. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţă socială şi a structurii orientative de personal cu modificarile si completarile ulterioare-10 puncte
Pentru enumerare 10 atribuţii conform Art. 10, lit c) -10 puncte – 1 punct fiecare
Articolul 10
Direcţia generală îndeplineşte următoarele atribuţii principale:
c) în domeniul persoanelor adulte cu dizabilităţi:
1. promovează şi asigură respectarea drepturilor persoanelor adulte cu dizabilităţi, în conformitate cu Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cu Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenţiei privind drepturile persoanelor cu dizabilităţi, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizaţiei Naţiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 şi semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare; -1 punct
2. asigură organizarea, administrarea şi finanţarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilităţi, în condiţiile legii, în baza strategiilor judeţene anuale, pe termen mediu şi lung, de restructurare, organizare şi dezvoltare a sistemului de asistenţă socială pentru persoanele cu dizabilităţi; -1 punct
3. acţionează pentru promovarea alternativelor la protecţia instituţionalizată a persoanelor cu dizabilităţi; -1 punct
4. asigură evaluarea nevoilor individuale ale persoanei cu dizabilităţi, propune încadrarea în grad de handicap, respectiv menţinerea în grad de handicap a unei persoane, precum şi programul individual de reabilitare şi integrare socială a acesteia, avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz, recomandă măsurile de protecţie a adultului cu handicap, evaluează îndeplinirea condiţiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, prin serviciul de evaluare complexă, şi monitorizează activitatea acestuia; -1 punct
5. asigură secretariatul şi condiţiile de funcţionare ale comisiei de evaluare şi încadrare în grad de handicap, prevăzute de lege; -1 punct
6. asigură monitorizarea realizării instruirii asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav;
-1 punct
7. respectă opţiunea referitoare la asistent personal sau indemnizaţie, exprimată în scris, emite acordul în acest sens şi i comunică angajatorului, în termenul prevăzut de lege; -1 punct
8. ia măsurile necesare pentru planificarea şi asigurarea continuităţii serviciilor acordate tânărului cu dizabilităţi la trecere din sistemul de protecţie a copilului în sistemul de protecţie a adultului cu dizabilităţi, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia; -1 punct
9. asigură pregătirea tânărului pentru viaţa adultă şi pentru viaţa independentă; -1 punct
10. asigură designul universal şi adaptarea rezonabilă pentru toate serviciile şi programele pe care le desfăşoară; -1 punct
11. asigură colectarea şi transmiterea datelor statistice conform indicatorilor solicitaţi de Autoritatea Naţională pentru Persoanele cu Dizabilităţi şi alte instituţii cu activităţi în domeniu; -1 punct
12. identifică, evaluează şi pregăteşte persoane care pot deveni asistenţi personali profesionişti, în condiţiile legii; încheie contracte individuale de muncă şi asigură formarea continuă de asistenţi personali profesionişti atestaţi; evaluează şi monitorizează activitatea acestora; -1 punct

---

6. Care sunt situatiile în care o nouă adopţie poate fi încuviinţată, conform CAP. II - Condiţii de fond şi condiţii vizând exprimarea consimţământului la adopţie, din Legea nr. 273/ 2004 privind procedura adopţiei, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare? – 15 pct.

BAREM

ART. 6
(2) Cu toate acestea, o nouă adopţie poate fi încuviinţată atunci când:
a) adoptatorul sau soţii adoptatori au decedat; în acest caz, adopţia anterioară se consideră desfăcută pe data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti de încuviinţare a noii adopţii; - 5 pct
b) adopţia anterioară a încetat din orice alt motiv; - 5 pct
c) copilul adoptat are un singur părinte, necăsătorit, iar acesta se află într-o relaţie stabilă şi conviețuieşte cu o persoană de sex opus, necăsătorită, care nu este rudă cu acesta până la gradul al patrulea, şi declară prin act autentic notarial că noul adoptator a participat direct şi nemijlocit la creşterea şi îngrijirea copilului pentru o perioadă neîntreruptă de cel puţin 5 ani. – 5 pct

7. Precizati cand autoritatea contractanta aplica parteneriatul pentru inovare si care sunt necesitatile si cerintele acestu parteneriat conform Legii nr. 98/2016 privind achizitiile publice, - 20 puncte

BAREM

art. 98 din Legea nr. 98/2016 privind achizitiile publice

art.98
(1) Autoritatea contractantă aplică parteneriatul pentru inovare atunci când identifică necesitatea dezvoltării şi achiziţiei ulterioare a unui produs, serviciu sau a unor lucrări inovatoare, necesitate care nu poate fi satisfăcută de soluţiile disponibile pe piaţă la un anumit moment. .-3 pct
(2) În cuprinsul documentaţiei de atribuire autoritatea contractantă descrie necesităţile cu privire la produsul, serviciul sau lucrările inovatoare care nu pot fi satisfăcute prin achiziţia produselor, serviciilor sau lucrărilor disponibile pe piaţă la acel moment. .-3 pct
(3) În cadrul descrierii elementelor prevăzute la alin. (2) autoritatea contractantă stabileşte care sunt cerinţele minime în legătură cu acestea pe care ofertele trebuie să le îndeplinească. .-3 pct
(4) Informaţiile furnizate prin documentele achiziţiei trebuie să fie suficient de precise pentru a permite operatorilor economici să determine natura şi obiectul soluţiei solicitate şi, pe baza acestora, să decidă transmiterea unei solicitări de participare sau neparticiparea la procedura de atribuire. .-5 pct
(5) Autoritatea contractantă poate decide să implementeze parteneriatul pentru inovare cu un singur partener sau cu mai mulţi parteneri care desfăşoară activităţi de cercetare şi dezvoltare separate. .-3 pct
(6) Criteriile de atribuire utilizate în cazul parteneriatului pentru inovare sunt cel mai bun raport calitate-preţ sau cel mai bun raport calitate-cost, prevăzute la art. 187 alin. (3) lit. a) şi b). .-3 pct.

8. Precizati modul de elaborare si aprobare a Planurilor anuale de acţiune privind serviciile sociale, potrivit prevederilor Legii asistenţei sociale nr. 292/2011, cu modificarile si completarile ulterioare. – 20 pct

BAREM

art.118 din Legea nr.292/2011 a asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare
art. 118
(1) Planurile anuale de acţiune privind serviciile sociale se elaborează de către autorităţile administraţiei publice locale, în conformitate cu măsurile şi acţiunile prevăzute în strategia de dezvoltare a serviciilor sociale a judeţului de care aparţin, respectiv în cea a municipiului Bucureşti, pentru sectoarele de la nivelul capitalei. – 5 pct
(2) Planurile anuale de acţiune privind serviciile sociale prevăzute la alin. (1) cuprind date detaliate privind numărul şi categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înfiinţate, programul de contractare a serviciilor de la furnizorii privaţi, programul de subvenţionare, bugetul estimat şi sursele de finanţare. - 5 pct
(3) Planurile anuale de acţiune elaborate de autorităţile administraţiei publice locale, anterior aprobării acestora prin hotărâre a consiliului local, se transmit pentru consultare consiliului judeţean, respectiv Consiliului General al Municipiului Bucureşti. - 5 pct
(4) Planurile anuale de acţiune privind serviciile sociale administrate şi/sau finanţate de consiliile judeţene, de consiliile locale ale sectoarelor municipiului Bucureşti, precum şi de Consiliul General al Municipiului Bucureşti, anterior supunerii acestora spre aprobare prin hotărâre a consiliului judeţean/consiliului local al sectorului/consiliului general al capitalei, se transmit pentru consultare comisiilor teritoriale de incluziune socială. – 5 pcte

Data si ora extragere: 30.09.2024 (11:04:48). ID extragere: 9baaaf21-7acb-4e48-a149-ebfc8a38a2b9