

BAREM VARIANTA 2

Subiecte pentru concursul de recrutare organizat de D.G.A.S.P.C. Sector 2 în data de 23.03.2026 pentru ocuparea, pe perioada nedeterminată, a funcției publice de execuție vacantă de consilier juridic clasa I, grad profesional superior - poziția 01/post unic în cadrul Compartimentului Protecția Copilului Delincvent și Protecția Victimelor Infracțiunilor - Serviciul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație și Repatrieri - Direcția Protecția Copilului

1. Prezentați libertatea conștiinței, astfel cum este prevăzută în Constituția României. - 10 puncte

BAREM

Constituția României

Articolul 29

„Libertatea conștiinței

- (1) Libertatea gândirii și a opiniilor, precum și libertatea credințelor religioase nu pot fi îngrădite sub nici o formă. Nimeni nu poate fi constrâns să adopte o opinie ori să adere la o credință religioasă, contrare convingerilor sale. - 2 puncte
- (2) Libertatea conștiinței este garantată; ea trebuie să se manifeste în spirit de toleranță și de respect reciproc. 1 punct
- (3) Cultele religioase sunt libere și se organizează potrivit statutelor proprii, în condițiile legii. - 2 puncte
- (4) În relațiile dintre culte sunt interzise orice forme, mijloace, acte sau acțiuni de învrăjbire religioasă. - 1 punct
- (5) Cultele religioase sunt autonome față de stat și se bucură de sprijinul acestuia, inclusiv prin înlesnirea asistenței religioase în armată, în spitale, în penitenciare, în azil și în orfelinate. - 2 puncte
- (6) Părinții sau tutorii au dreptul de a asigura, potrivit propriilor convingeri, educația copiilor minori a căror răspundere le revine.” - 2 puncte

2. Descrieți dreptul la un mediu sănătos la locul de muncă, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - 15 puncte

BAREM

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Art. 422

„Dreptul la un mediu sănătos la locul de muncă

- (1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația să asigure funcționarilor publici condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică. - 7,5 puncte
- (2) Autoritățile și instituțiile publice au obligația să identifice și să asigure adaptarea locului de muncă pentru funcționarii publici cu dizabilități și de a pune la dispoziția acestora instrumentele de asigurare a accesibilității, în vederea exercitării în mod corespunzător a atribuțiilor aferente funcțiilor publice ocupate de aceștia.” - 7,5 puncte

3. Definiți noțiunile de: victimizare și categorie defavorizată, în înțelesul prevederilor O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare –

BAREM

art. 2 alin. (7) și art. 4 – O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Articolul 2

„(7) Constituie victimizare și se sancționează contravențional orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării” - 5 puncte

Articolul 4

„În înțelesul prezentei ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.” – 5 puncte

4. Cum este definită discriminarea indirectă în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare? - 10 puncte

BAREM

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 4 lit. b)

„Prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.” - 10 puncte

5. . Precizați care este vârsta maximă până la care se poate acorda protecția specială a tânărului care își continuă studiile în orice formă de învățământ prevăzută de lege, la cererea acestuia, exprimată după dobândirea capacității depline de exercițiu, conform prevederilor Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului.

BAREM

Conform prevederilor art. 55 alin. 2 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

„(2) La cererea tânărului, exprimată după dobândirea capacității depline de exercițiu, dacă își continuă studiile o singură dată în fiecare formă de învățământ prevăzută de lege, protecția specială se acordă, în condițiile legii, pe toată durata continuării studiilor, dar fără a se depăși vârsta de 26 de ani. (20 puncte)”

6. Care sunt caracteristicile adultului victimă/familiei, conform prevederilor Hotărârii nr. 49/2011- pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie?

BAREM

Hotărârea nr. 49/2011- pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie.

„III.1.1. Factorii de risc

b) Caracteristici ale adultului victimă/familiei: nivel educațional scăzut, experiență traumatică în copilărie, consum de alcool, droguri, vârsta mică a mamei la nașterea primului copil, probleme de sănătate mintală, privare de libertate a unuia dintre părinți/a unui membru de familie, dizabilități sau boli cronice, empatie față de agresor, instabilitatea structurii familiale, număr mare de copii în familie, monoparentalitatea, violență în familia de origine, izolarea de familie și de prieteni, niveluri înalte de exprimare a furiei și impulsivității, așteptări nerealiste în privința copiilor, reacție agresivă la stres, frecvență ridicată a mutărilor dintr-un loc în altul, absența modelelor civice etc.” - 20 puncte

7. Precizați care este procedura aplicabilă în cazul petițiilor greșit îndreptate, conform prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare. - 5 puncte

BAREM

Ordonanța nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare Art. 61

- Petițiile greșit îndreptate vor fi trimise în termen de 5 zile de la înregistrare de către compartimentul prevăzut la art. 6 alin. (1) autorităților sau instituțiilor publice care au ca atribuții rezolvarea problemelor sesizate, urmând ca petiționarul să fie înștiințat despre aceasta. - 5 puncte

8. Precizați ce presupune funcția de strategie a Direcției generale, conform H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal. - 10 puncte

BAREM

H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

Art. 2

„În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, Direcția generală îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare consiliului județean, respectiv consiliului local al sectorului municipiului București.” - 10 puncte