



CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

DISPOZIȚIE

de modificare și completare a Dispoziției nr. 4005/17.05.2024 privind constituirea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire constituită la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2

Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, detașat în funcția publică de conducere temporar vacantă de Director General în baza Dispoziției nr. 3495/08.09.2025 emisă de Primarul Sectorului 2, București,

Având în vedere:

- prevederile Dispoziției nr. 3836/13.05.2024 privind aprobarea Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul DGASPC Sector 2 ;
- prevederile Dispoziției nr. 4005/17.05.2024 privind constituirea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2 și modificările ulterioare ale acesteia;
- prevederile Dispoziției nr. 317/22.01.2026 privind mandatarea reprezentanților salariaților – funcționari publici – din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- prevederile Dispoziției nr. 318/22.01.2026 privind mandatarea reprezentanților salariaților – personal contractual – din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- prevederile art. 4 din Anexa 3 la H.C.L. Sector 2 nr. 136/27.03.2024 – Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.G.A.S.P.C. Sector 2, referitoare la asigurarea conducerii executive a instituției și emiterea dispozițiilor în exercitarea atribuțiilor Directorului general;
- necesitatea desemnării unor membri cu experiență profesională suplimentară în domeniul legislației privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă pentru eficientizarea activităților Comisiei;
- aplicabilitatea prevederilor art. 6.1. lit. e) și art. 6.2. din Anexa la metodologie - Model de ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă – Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin H.G. nr. 970/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul nr. 87/186420 din 21.05.2026 conform căruia sunt desemnați salariații care vor face parte din Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire constituită la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2.

În temeiul:

- Directivei 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă prevede că hărțuirea va fi considerată o formă de discriminare, atunci când se manifestă un comportament nedorit, care are scopul sau efectul de a încălca demnitatea unei persoane și de a crea un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator;

- Directivei 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă);

- H.G.R. nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;

- Legii nr. 167 din 7 august 2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

- Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârii Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.547/2022, care prevede „elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă,

În baza prevederilor art. 16 alin. (1) din Anexa Nr. 1 a Hotărârii de Guvern nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

DISPUNE:

Art. 1: Se modifică componența Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2, astfel:

1. Membru titular: Munteanu Dumitru – șef serviciu – Serviciul Administrativ

Membru supleant: Nicola Mihai Silviu – consilier superior - Serviciul Integrat de Asistență Socială "Colentina";

2. Membru titular: Dulgheru Andreea - consilier superior în cadrul Serviciului Juridic - Direcția Juridică

Membru supleant: Scutelnicu Andreea – consilier superior - Serviciul Monitorizare Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilitati;

3. Membru titular: Catană Paula – inspector de specialitate - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru persoane Adulte cu Dizabilitati Neuropsihice Nr. 2 (reprezentantul salariaților – personal contractual)

Membru supleant: Zamfir Valentina – inspector de specialitate în cadrul Centrului de Zi “Sfântul Pantelimon” (reprezentantul salariaților – personal contractual);

4. **Membru titular:** Ene Adrian – consilier superior – Serviciul Financiar – Direcția Economică (reprezentantul salariaților – funcționari publici)
Membru supleant: Manea Ionuț Mihai - consilier superior în cadrul Serviciului Sănătate și Securitate în Muncă, PSI (reprezentantul salariaților – funcționari publici);
5. **Membru titular:** Ghiga Octavian – consilier juridic – Serviciul Juridic – Direcția Juridică
Membru supleant: Gubavu Florin – consilier superior - Serviciul de Interventie in Situatii de Abuz, Neglijare, Trafic, Migratie si Repatrieri
6. **Membru titular:** Baniță Anișoara – consilier juridic – Serviciul Contencios – Direcția Juridică
Membru supleant: Airinei (Dinu) Florina Irina - consilier juridic – Serviciul Juridic - Direcția Juridică
- Secretar titular:** Stan Cristina Cornelia – consilier superior în cadrul Serviciului Juridic - Direcția Juridică
Secretar supleant: Stan Sebastian Constantin – șef serviciu - Serviciul Informatica, Arhivă, Secretariat al Comisiei de Monitorizare

Art. 2: Persoanele nominalizate la art. 1 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei Dispoziții.

Art. 3: Celelalte prevederi ale Dispoziției nr. 4005/17.05.2024 privind constituirea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire la nivelul DGASPC Sector 2 rămân neschimbate;

Art. 4: Prevederile prezentei dispoziții vor fi aduse la cunoștința personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 prin afișarea la sediu, prin postarea acestuia pe site-ul oficial al instituției.

Art. 5: Dispoziția va fi comunicată la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2 prin intermediul Direcției Resurse Umane – Serviciul Organizare, Planificare, Perfecționare în colaborare cu Serviciul Informatică, Arhivă, Secretariat al Comisiei de Monitorizare.

Art. 6: Prezenta dispoziție poate fi contestată conform prevederilor Legii nr. 554/2004 – Legea Contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Akan OSMAN

Director general

Emisă în București

Azi 21.05.2026

Nr. 3912

