



CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 - 30.09.2026

Familia ocupațională „Administrație” - funcții publice

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional	Gradatia	Salariu de bază - lei	Spor condiții periculoase sau vătămătoare - lei	Spor persoană cu handicap - lei	Total salariu brut - lei	Denumire spor
1	Director general	I	II	5	23477	300		23777*	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2	Director general adjunct (protectie sociala)	I	II	3	22966			22976*	
3	Director general adjunct (juridic)	I	II	3	22966			22966*	
4	Director general adjunct (protectia copilului)	I	II	4	22966			22966*	
5	Director general adjunct (achizitii)	I	II	5	22966			22966*	
6	Director general adjunct (economic, statistica, comunicare)	I	II	5	22966			22966*	
7	Director executiv	I	II	5	22456	300		22756*	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
8	Director	I	II	5	22456			22456*	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
9	Șef serviciu	I	II	5	19647	300		19947*	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
10	Șef serviciu	I	II	4	19647	300		19947*	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
11	Șef serviciu	I	II	3	19647	300		19947*	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
12	Consilier, Consilier juridic, consilier achizitii publice	I	Superior	5	14553	300		14853	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
13	Consilier - activitate CFP	I	Superior	5	16.009	300		16309	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
14	Consilier	I	Superior	5	14553	300	1357	16210	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
15	Asistent social	I	Superior	5	14.553			14553	
16	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice	I	Superior	4	14197	300		14497	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
17	Consilier	I	Superior	4	14197	300	1727	16224	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
18	Asistent social	I	Superior	4	14197			14197	
19	Consilier, Consilier achizitii publice	I	Superior	3	13850	300		14150	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
20	Asistent social	I	Superior	3	13850			13850	
21	Consilier, Consilier juridic, consilier achizitii publice	I	Superior	2	13187	300		13487	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
22	Asistent social	I	Superior	2	13187			13187	
		I	Principal	5	11489	300		11789	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București
Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17
Email: social@social2.ro
www.social2.ro



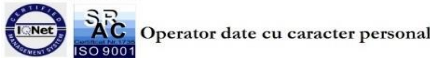
Operator date cu caracter personal

24	Asistent social	I	Principal	5	11489			11489		
25	Consilier, consilier juridic	I	Principal	4	11208	300		11508	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
26	Consilier	I	Principal	3	10930	300		11230	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
27	Consilier	I	Principal	2	10412	300		10712	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
28	Asistent social	I	Principal	2	10412			10412		
29	Consilier	I	Asistent	5	8940	300		9240	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
30	Consilier	I	Asistent	5	8940	300	1308	10548	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
31	Consilier	I	Asistent	4	8721	300		9021	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
32	Consilier	I	Asistent	2	8100	300		8400	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
33	Consilier	I	Asistent	1	7711	300		8011	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
34	Consilier	I	Debutant	0	5432	300		5732	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
35	Referent de specialitate	II	Superior	5	12000	300		12300	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
36	Referent	III	Superior	5	8177	300		8477	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
37	Referent	III	Superior	5	8177	300	656	9133	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	
38	Referent	III	Superior	4	7974	300		8274	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%	

Familia ocupațională „Administrație” - funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția contractuală	Categoria	Grad/ Treaptă	Gradatia	Salariu de bază - lei	Spor condiții periculoase sau vătămătoare - lei	Spor persoană cu handicap - lei	Spor tură -lei	Total salariu brut - lei	Denumire spor
1	Sef serviciu	S	II	5	19647	300			19947*	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2	Sef serviciu	S	II	5	19647				19647*	
3	Consilier juridic	S	IA	5	14553	300			14853	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
4	Consilier juridic	S	IA	3	13850	300			14150	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
5	Inspector de specialitate	S	IA	5	14553	300	1227		16080	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
6	Inspector de specialitate	S	IA	5	14553	300			14853	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
7	Inspector de specialitate	S	IA	5	14553	300	2183		17036	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
8	Inspector de specialitate	S	IA	5	14553				14553	
9	Inspector de specialitate	S	IA	4	14197	300			14497	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
10	Inspector de specialitate	S	IA	4	14197	300	1168		15665	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
11	Inspector de specialitate	S	IA	4	14197				14197	
12	Inspector de specialitate 1/2 norma	S	IA	4	7099	150			7249	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
13	Inspector de specialitate	S	IA	3	13850	300			14150	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
14	Inspector de specialitate	S	IA	2	13187	300			13487	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
15	Inspector de specialitate	S	IA	2	13187				13187	
16	Inspector de specialitate	S	I	5	11489	300			11789	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
17	Inspector de specialitate	S	I	5	11489	300	1397		13855	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
18	Inspector de specialitate	S	I	4	11208	300			11508	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
19	Inspector de specialitate	S	I	4	11208	300	1329		12837	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București
Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17
Email: social@social2.ro
www.social2.ro



Operator date cu caracter personal

20	Inspector de specialitate 1/2 norma	S	I	4	5604	150			5754	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
21	Inspector de specialitate	S	I	3	10930	300			11230	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
22	Inspector de specialitate	S	I	2	10412	300			10712	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
23	Inspector de specialitate 1/2 norma	S	I	2	5206	150			5356	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
24	Inspector de specialitate	S	II	5	8940	300	834		10074	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
25	Inspector de specialitate	S	II	5	8940	300			9240	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
26	Inspector de specialitate	S	II	3	8506	300			8806	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
27	Inspector de specialitate	S	II	2	8100	300			8400	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
28	Inspector de specialitate	S	II	1	7711				7711	
29	Inspector de specialitate	S	debutant	0	5432	300			5732	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
30	Referent (subinginer)	SSD	IA	5	12000	300			12300	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
31	Administrator	M	I	5	7911	300			8211	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
32	Administrator	M	I	2	7171	300			7471	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
33	Arhivar	M		5	8177	300			8477	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
34	Referent (educatie)	M	IA	5	8177	300	690	690	9857	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
35	Referent (educatie)	M	IA	5	8177	300		690	9167	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
36	Referent (educatie, contabil, administrator, magaziner)	M	IA	5	8177	300			8477	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
37	Referent (educatie)	M	IA	5	8177	300		672	9149	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
38	Referent (educatie)	M	IA	5	8177	300		656	9133	
39	Referent (educatie)	M	IA	5	8177				8177	
40	Referent (educatie)	M	IA	5	8177	300	1227	690	10394	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
41	Referent (educatie) 1/2 norma	M	IA	5	4089	150			4239	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
42	Referent (educatie)	M	IA	4	7974	300		672	8946	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
43	Referent (administrator, educatie)	M	IA	4	7974	300			8274	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
44	Referent (educatie)	M	IA	4	7974	300		656	8930	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
45	Referent (educatie)	M	IA	4	7974				7974	
46	Referent (educatie)	M	IA	3	7778	300		656	8734	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
47	Referent (educatie)	M	IA	3	7778	300		624	8702	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
48	Referent (educatie)	M	IA	3	7778	300			8078	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
49	Referent (educatie)	M	I	5	6894	300	623	581	8398	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
50	Referent (educatie)	M	I	5	6894	300		581	7775	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
51	Referent	M	I	5	6894	300			7194	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
52	Referent (educatie)	M	I	5	6894	300		567	7761	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
53	Referent (educatie)	M	I	4	6727	300		567	7594	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
54	Referent	M	I	4	6727	300			7027	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
55	Referent (educatie)	M	I	4	6727	300		553	7580	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
56	Referent (educatie)	M	I	3	6561	300		527	7388	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
57	Referent (educatie)	M	I	3	6561	300			7088	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
		M	I	2	6246	300		527	7073	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București
Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17
Email: social@social2.ro
www.social2.ro



Operator date cu caracter personal

59	Referent	M	I	2	6246	300			6546	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
60	Referent (educatie)	M	II	5	6131	300			6431	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
61	Referent (educatie)	M	II	4	5978	300		468	6746	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
62	Referent (educatie)	M	II	3	5832	300			6132	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
63	Referent (administrator), referent	M	II	0	4918	300			5218	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
64	Referent (educatie)	M	II	0	4918	300		738	5956	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
65	Magaziner	M/G		5	7634	300			7934	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
66	Curier	M/G		5	6124	300			6424	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
67	Ingrijitor	M/G		5	6339	300			6639	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
68	Ingrijitor copii	M/G		5	6339	300		535	7174	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
69	Ingrijitor copii	M/G		5	6339	300		522	7161	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
70	Ingrijitor	M/G		4	6187	300			6487	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
71	Ingrijitor	M/G		3	6035	300			6335	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
72	Ingrijitor	M/G		3	6035				6035	
73	Ingrijitor	M/G		2	5747	300			6047	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
74	Ingrijitor	M/G		2	5747	300	429		6476	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
75	Sofer	M/G	I	5	7770	300			8070	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
78	Sofer	M/G	I	4	7582	300			7882	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
79	Sofer	M/G	I	3	7397	300			7697	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
80	Muncitor calificat	M/G	I	5	7770	300			8070	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
81	Muncitor calificat	M/G	I	4	7582	300			7882	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
82	Muncitor calificat	M/G	II	5	6623	300			6923	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
83	Muncitor calificat	M/G	II	4	6461	300	786		7547	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
84	Muncitor calificat	M/G	III	4	5865	300			6165	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
85	Muncitor calificat	M/G	IV	5	5972	300			6272	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
86	Muncitor necalificat	M/G	I	5	5654	300			5954	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
87	Muncitor necalificat	M/G	I	4	5517	300			5817	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%
88	Muncitor necalificat	M/G	I	3	5384	300			5684	spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Modul de stabilire a drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale „Administrație”

Salarizarea personalului se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare conform art 39, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul salariului de bază, în situația în care nu există funcție similară în plată care implică aceleași condiții de studii, grad profesional, gradație, vechime în funcție sau specialitate, după caz și condiții de muncă se stabilește conform art. 10, art. 11 alin. (1) și alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu anexa la HCL Sector 2 nr. 160/2025, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea legislației în vigoare.

Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform art. XVI alin. (1) și alin (3) din Legea nr. 141/2025

Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 acordat în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.G.R. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, și este aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1501/30.07.2024 pentru aprobarea locurilor de muncă, categoriilor de personal, mărimii concrete și condițiilor de acordare a sporului pentru condiții deosebit de periculoase/ periculoase sau vătămătoare/ condiții deosebite (stres sau risc) la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2;

Sporul pentru persoană cu handicap de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare este acordat în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborat cu H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Sporul de tură se acordă în procent de 15% conform art. 1 alin. (1), CAP. II, ANEXA 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (în unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture);

Sporul pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază acordat conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- indemnizație de 10% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 87 alin. (1) din Anexa 10 a O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și respectiv art. 30 din H.G.R. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

**Majorarea cu până la 40% a salariului de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect se acordă în baza art. 16 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. 2 indice 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, adică fără a depăși suma de 27.048 lei.

Începând cu 01 iulie 2025 sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă în cuantum de până la 300 lei brut lunar conform O..U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice

Începând cu 01 ianuarie 2026 cuantumul sporurilor s-a menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. XVII din Legea nr. 141/2025

În situația în care nu există funcție similară în plată care implică aceleași condiții de studii, grad profesional, gradație, vechime în funcție sau specialitate, după caz și condiții de muncă, cuantumul sporurilor este determinat prin aplicarea procentelor prevăzute de Legea-cadru asupra salariului de bază.

Pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, se acorda o indemnizație de hrană de 347 lei lunar, în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara

*Conform art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, „nivelul veniturilor salariale se stabilește, [...] fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”, respectiv suma de 19.320 lei conform Dispozitie PS2 nr. 5/05.01.2024.

Munca prestată în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite conform art. 2 alin. (1), CAP. II, ANEXA 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

In anul 2026 s-au acordat vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei conform art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.



CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 - 30.09.2026

Familia ocupațională „Sănătate și Asistență socială” - funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția contractuală	Categoria	Grad/ Treaptă	Gradatia	Salariu de bază - lei	Spor condiții de munca - lei	Indemnizație titlu științific de doctor - lei	Spor persoană cu handicap - lei	Spor tură - lei	Total salariu brut - lei	Denumire spor
1	Sef centru	S	II	5	8100	5063				13163	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
2	Sef centru	S	II	4	8100	5063				13163	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
3	Sef centru	S	II	4	8100	3375				11475	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
4	Medic	S	Primar	4	16820	12615				29435	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
5	Medic	S	specialist	5	13653	1812				15465	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
6	Medic	S	specialist	5	13653	9062				22715	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
7	Medic	S	specialist	5	13653	8841				22494	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
9	Medic	S	specialist	3	12995	1856				14851	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
10	Medic	S		5	9765	5717				15482	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
11	Medic	S		3	9293	1394				10687	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
12	Logoped	S		5	6108					6108	
13	Logoped	S		2	5536					5536	
14	Kinetoterapeut	S	principal	5	6739	4184				10923	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
15	Kinetoterapeut	S	principal	4	6574	4109				10683	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
16	Kinetoterapeut	S	principal	4	6574	4082		816		11472	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
17	Kinetoterapeut	S	principal	3	6413	3399				9812	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
18	Kinetoterapeut	S	principal	3	6413					6413	
19	Kinetoterapeut	S		3	5813	2384				8197	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
20	Kinetoterapeut	S		4	5959	2384				8343	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
21	Kinetoterapeut	S	debutant	0	4740	3555				8295	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
22	Fiziokinetoterapeut	S		3	5813	4360				10173	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
23	Asistent social	S	specialist	5	6367	4776				11143	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
24	Asistent social	S	specialist	5	6367	2634				9001	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
25	Asistent social	S	specialist	4	6211	3311				9522	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
26	Asistent social	S	specialist	3	6059	757				6816	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București
Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17
Email: social@social2.ro
www.social2.ro



Operator date cu caracter personal

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

27	Asistent social	S	specialist	2	5770	3434				9204	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
28	Asistent social	S	specialist	2	5770	866				6636	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
29	Asistent social	S		5	6239					6239	
30	Asistent social	S		3	5937	3606				9543	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
31	Asistent social	S	principal	2	6179	927				7106	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
32	Asistent social	S	principal	3	6488	4866				11354	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
33	Asistent social	S	principal	3	6488	927				7415	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
34	Asistent social	S	principal	3	6488					6488	
35	Psiholog	S	specialist	5	6367	4775				11142	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
36	Psiholog	S	specialist	5	6367	955				7322	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
37	Psiholog	S	specialist	4	6211	932				7143	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
38	Psiholog	S	specialist	2	5770	3606				9376	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
39	Psiholog	S	practicant	5	6239	537				6776	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
40	Psiholog	S	practicant	5	6239	3384				9623	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
41	Psiholog	S	practicant	5	6239	2588				8827	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
42	Psiholog	S	practicant	4	6086	3089				9175	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
43	Psiholog	S	practicant	4	6086	2494				8580	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
44	Psiholog	S	practicant	4	6086	856				6942	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
45	Psiholog	S	practicant	3	5937	2494				8431	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
46	Psiholog	S	practicant	3	5937	521				6458	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
47	Psiholog	S	practicant	3	5937	475				6412	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
48	Psiholog	S	practicant	2	5654	475				6129	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
49	Psiholog	S	practicant	2	5654	521				6175	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
50	Psiholog	S	practicant	2	5654	2868				8522	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
51	Psiholog	S	practicant	1	5384	808				6192	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
52	Psihopedagog	S		4	5959	2872				8831	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
53	Asistent medical	S	principal	5	6171	3857			771	10799	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
54	Asistent medical	S	principal	5	6171	3857				10028	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
55	Asistent medical	PL	principal	5	5830	3644			729	10203	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
56	Asistent medical	PL	principal	5	5830	3555			711	10096	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
57	Asistent medical	PL	principal	5	5830	729				6559	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
58	Asistent medical	PL	principal	5	5830	3555				9385	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
59	Asistent medical	PL	principal	5	5830	2915				8745	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
60	Asistent medical	PL	principal	5	5830	3468			694	9992	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
61	Asistent medical	PL	principal	4	5687	3468		694		9849	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
62	Asistent medical	PL	principal	4	5687	3468				9155	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București
 Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17
 Email: social@social2.ro
 www.social2.ro

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

63	Asistent medical	PL	principal	4	5687	3468			694	9849	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
64	Asistent medical	PL	principal	3	5548	3302			660	9510	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
65	Asistent medical	PL	principal	3	5548	3302				8850	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
66	Asistent medical	PL	principal	3	5548					5548	
67	Asistent medical	PL		5	5755	3597			719	10071	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
68	Asistent medical	PL		5	5755	3509			756	10020	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
69	Asistent medical	PL		5	5755	3423			685	9863	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
70	Asistent medical	PL		5	5755	3597				9352	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
71	Asistent medical	PL		4	5614	842				6456	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
72	Asistent medical	PL		3	5477	3260				8737	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
73	Asistent medical	PL		3	5477	2888			578	8943	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
74	Asistent medical	PL		3	5477	652				6129	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
75	Asistent medical	PL		2	5216	2888				8104	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
76	Asistent medical	PL		2	5216	2888			578	8682	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
77	Asistent medical	PL		1	4967					4967	
78	Masor	M		5	5530	4148				9678	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
79	Instructor de educatie	M	principal	5	5755	2229				7984	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
80	Instructor de educatie	M	principal	5	5755	1486				7241	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
81	Instructor de educatie	M	principal	5	5755	446				6201	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
82	Instructor de educatie	M	principal	5	5755	1779				7534	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
83	Instructor de educatie	M	principal	5	5755	1415				7170	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
84	Instructor de educatie	M	principal	4	5614	2122				7736	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
85	Instructor de educatie	M	principal	4	5614	2100				7714	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
86	Instructor de educatie	M	principal	4	5614	639				6253	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
87	Instructor de educatie	M	principal	3	5477	685				6162	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
88	Infirmiera	G		5	5307	1560			312	7179	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
89	Infirmiera	G		5	5307	1560			539	7406	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
90	Infirmiera	G		5	5307	1600			539	7446	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
91	Infirmiera	G		5	5307	1600			320	7227	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
92	Infirmiera	G		5	5307	1600				6907	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
93	Infirmiera	G		5	5307	1523			305	7135	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
94	Infirmiera	G		5	5307	1523			290	7120	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
95	Infirmiera	G		5	5307	1450			290	7047	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
96	Infirmiera	G		4	5177	1523			305	7005	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
97	Infirmiera	G		4	5177	1523			290	6990	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%

98	Infirmiera	G		4	5177	1450			290	6917	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
99	Infirmiera	G		3	5050	1532			306	6888	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
100	Infirmiera	G		3	5050	1450			290	6790	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
101	Infirmiera	G		2	4809	1532			306	6647	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
102	Infirmiera	G		2	4809	1425			285	6519	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
103	Ingrijitoare	G		5	4423	1577			315	6315	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
104	Ingrijitoare	G		5	4423	1577				6000	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
105	Ingrijitoare	G		5	4423	308				4731	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
106	Ingrijitoare	G		5	4423	315				4738	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
107	Ingrijitoare	G		5	4423	1538			308	6269	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
108	Ingrijitoare	G		5	4423	2183			437	7043	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
109	Ingrijitoare	G		5	4423	300				4723	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
110	Ingrijitoare	G		5	4423					4423	
111	Ingrijitoare	G		4	4325	1000				5325	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
112	Ingrijitoare	G		4	4325	300				4625	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
113	Ingrijitoare	G		4	4325					4325	
114	Ingrijitoare	G		3	4325	2229			446	7000	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
115	Ingrijitoare	G		3	4325	285				4610	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
116	Ingrijitoare	G		3	4325					4325	
117	Ingrijitoare	G		2	4325	1682			336	6343	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
118	Ingrijitoare	G		2	4325	608				4933	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
119	Spalatoreasa			5	4423	1577				6000	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
120	Spalatoreasa			5	4423	1538				5961	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
121	Spalatoreasa			5	4423	1051				5474	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 50%
122	Spalatoreasa			5	4423	308				4731	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%
123	Spalatoreasa			5	4423	1500				5923	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
124	Spalatoreasa			4	4325	1500				5825	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
125	Spalatoreasa			1	4325	2257				6582	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
126	Supraveghetor de noapte			5	4423	1942				6365	Spor pentru conditii deosebit de periculoase 75%
128	Supraveghetor de noapte			5	4423	663				5086	Spor pentru conditii deosebite (stres sau risc) 15%

Modul de stabilire a drepturilor salariale pentru personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale „Sănătate și Asistență socială”

Salarizarea personalului se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare conform art 39, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Începând cu data de 01.06.2024 salariul de bază se stabilește conform O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă. Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. XVI alin. (1) din Legea nr. 141/2025.

Începând cu 01 ianuarie 2026 cuantumul sporurilor s-a menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. XVII din Legea nr. 141/2025

Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră conform H.G.R. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Sporul pentru condiții de muncă se acordă în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborat cu H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9 și este aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1501/30.07.2024 pentru aprobarea locurilor de muncă, categoriilor de personal, mărimii concrete și condițiilor de acordare a sporului pentru condiții deosebit de periculoase/ periculoase sau vătămătoare/ condiții deosebite (stres sau risc) la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2, cu modificările și completările ulterioare;

Sporul de tură se acordă în procent de 15% conform art. 1 alin. (1), CAP. II, ANEXA 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (în unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture);

Sporul pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază acordat conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Sporul pentru persoană cu handicap de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare este acordat în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se acordă conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acordată în cuantum de 500 lei brut lunar,

****Majorarea cu până la 40% a salariului de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect se acordă în baza art. 16 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. 2 indice 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, adică fără a depăși suma de 27.048 lei.**

În situația în care salariul de bază pentru personalul nou-încadrat, pentru care nu există funcție similară în plată, se stabilește conform O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, cuantumul sporurilor este determinat prin aplicarea procentelor prevăzute de Legea-cadru asupra salariului de bază.

Pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, se acorda o indemnizație de hrană de 347 lei lunar, în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 , cu modificările și completările ulterioare, proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara

Munca prestată în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite conform art. 2 alin. (1), CAP. II, ANEXA 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

In anul 2026 s-au acordat vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei conform art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

VENITUL SALARIAL ASISTENT PERSONAL, ASISTENT MATERNAL, INGRIJITOR LA DOMICILIU LA DATA DE 30.09.2026

Familia ocupațională „Asistență socială”

Nr. crt.	Funcția contractuală	Categoria	Gradația	Salariu de bază - lei	Modalitate de stabilire salariu de bază	Mod de calcul salariu de bază	Spor condiții periculoase sau văfămătoare (*)	Modalitate de stabilire spor 15%	Mod de calcul spor	Spor pentru persoana cu handicap grav sau accentuat (**)	Modalitate de stabilire spor	Mod de calcul spor	Total salariu brut - lei (suma salariului de bază și sporurilor acordate)
1	Asistent personal	G	0	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4610
2	Asistent personal	G	0	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	608	4050*15%=608 sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază pentru ca nu exista similar in plata		5218
3	Asistent personal	G	1	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4610
4	Asistent personal	G	1	4354	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4050*7,5%)+4050=4354	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4639
5	Asistent personal	G	1	4649	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4325*7,5%)+4325=4649	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4934
6	Asistent personal	G	2	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4610
7	Asistent personal	G	2	4541	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4325*5%)+4325=4541	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4826
8	Asistent personal	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4610
9	Asistent personal	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	352	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii ianuarie 2020 pentru ca nu exista similar in plata		4962
10	Asistent personal	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	454	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii ianuarie 2023 pentru ca nu exista similar in plata		5064

11	Asistent personal	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	291	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1943*15%=291	0			4616
12	Asistent personal	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	292	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1949*15%=292	0			4617
13	Asistent personal	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	300	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018, cu 01.07.2025 sporul se plafoneaza cf. O.U.G.36/2025	2040*15%=306/300	0			4625
14	Asistent personal	G	3	4466	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4253*5%)+4253=4466	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4751
15	Asistent personal	G	3	4466	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4253*5%)+4253=4466	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	638	4253*15%=638 sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază pentru ca nu exista similar in plata		5389
16	Asistent personal	G	3	4541	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4325*5%)+4325=4541	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4826
17	Asistent personal	G	3	4801	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare (a completat vechimea)	(4050*7,5%)+4050=4354 (4354*5%)+4354=4572 (4572*5%)+4572=4801	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018		0			5086
18	Asistent personal	G	4	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4610
19	Asistent personal	G	4	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	291	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1943*15%=291	0			4616
20	Asistent personal	G	4	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	300	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018, cu 01.07.2025 sporul se plafoneaza cf. O.U.G.36/2025 la 300 lei	2040*15%=306/300	0			4625
21	Asistent personal	G	4	4359	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare ca urmare a completarii vechimii in munca	(4253*2,5%)+4253=4359	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4644
22	Asistent personal	G	4	4433	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026 și s-a trecut la gradația următoare	(4325*2,5%)+4325=4433	300	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018, cu 01.07.2025 sporul se plafoneaza cf. O.U.G.36/2025	2040*15%=306/300	0			4733
23	Asistent personal	G	4	4578	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare ca urmare a completarii vechimii in munca	(4466*2,5%)+4466=4578	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4863

24	Asistent personal	G	5	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4610
25	Asistent personal	G	5	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	465	3100*15%=465 sporul s-a acordat similar in plata la salariul din 01.09.2023		5075
26	Asistent personal	G	5	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	300	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018, cu 01.07.2025 sporul se plafoneaza cf. O.U.G.36/2025 la 300 lei	2197*15%=330/ 300	0			4625
27	Asistent personal	G	5	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	300	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018, cu 01.07.2025 sporul se plafoneaza cf. O.U.G.36/2025	2315*15%=347/ 300	347	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2315*15%=347	4972
28	Asistent personal	G	5	4433	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026 și s-a trecut la gradația următoare	(4325*2,5%)+4325=4433	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4718
29	Asistent personal	G	5	4468	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025	4468	300	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018, cu 01.07.2025 sporul se plafoneaza cf. O.U.G.36/2025	2040*15%=306/ 300	0			4768
30	Asistent personal	G	5	4692	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4578*2,5%)+4578=4692	285	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	1900*15%=285	0			4977

Salariul de bază al asistentului personal se stabilește prin similitudine, înfrom gradației salariatului, în baza art. 39, alin (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. În cazul în care salariul de bază al asistentului personal s-a modificat ca urmare a schimbării gradației, aplicând preverile art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice au rezultat salarii de bază diferite pentru aceeași gradație, iar sporul rămâne în cuantumul de la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018.

Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

- (*) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice și H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9, Cap. IV, lit. A, pct. 2;
- (**) Sporul pentru persoană cu handicap se acordă în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare coroborat cu H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul platit din fonduri publice

Familia ocupațională „Asistență socială”

Nr. crt.	Funcția contractuală	Categoria	Gradația	Salariu de bază - lei	Modalitate de stabilire salariu de bază	Mod de calcul salariu de bază	Spor condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% (¹)	Modalitate de stabilire spor	Mod de calcul spor	Total salariu brut - lei suma dintre salariul de bază și sporul acordat
1	Îngrijitor la domiciliu	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificarile si compl. ulterioare, cf. Legii nr. 141/2025 si OUG nr.19/2024	4420	434	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din decembrie 2021	2895*15%=434	4854

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9, Cap. IV, lit. A, pct. 2;

Conform O.U.G nr. 156/2024, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

Nr. crt.	Funcția contractuală	Categoria	Gradația	Salariul de bază	Modalitate de stabilire salariu de bază	Mod de calcul salariu de bază	Spor pentru condiții deosebite de periculoase pentru copil cu handicap grav psihic sau mintal (*)	Modalitate de stabilire spor	Mod de calcul spor	Spor pentru condiții deosebite de periculoase pentru copil cu handicap aflat în plasament (**)	Modalitate de stabilire spor	Mod de calcul spor	Spor pentru condiții deosebite (stres sau risc) (***)	Modalitate de stabilire spor	Mod de calcul spor	Spor pentru condiții deosebite (stres sau risc) pentru al doilea copil aflat în plasament (****)	Modalitate de stabilire spor	Mod de calcul spor	Spor pentru asigurarea continuității în muncă (*****)	Modalitate de stabilire spor	Mod de calcul spor	Total salariu brut - lei suma salariului de bază și a sporurilor acordate
1	Asistent maternal profesionist	G	1	4354	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. ulterioare si cf. Legii nr. 141/2025 și s-a trecut la gradația următoare	(4050*7,5%)+4050=4354	0			0			608	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază deoarece nu exista similar in plata	4050*15%=608	0			304	sporul se calculează în procent de 7,5% din salariul de bazădeoarece nu exista similar in plata	4050*7,5%=304	5266
2	Asistent maternal profesionist	G	2	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	0			0			355	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din decembrie 2021	2364*15%=355	0			177	sporul se calculează în procent de 7,5% din salariul de bază din decembrie 2021	2364*7,5%=177	4857
3	Asistent maternal profesionist	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	0			0			631	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază deoarece nu exista similar in plata	4207*15%=631	0			316	sporul se calculează în procent de 7,5% din salariul de bazădeoarece nu exista similar in plata	4207*7,5%=316	5272
4	Asistent maternal profesionist	G	3	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	0			0			593	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din martie 2024 pentru ca nu exista similar in plata	3951*15%=593	593	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din martie 2024 pentru ca nu exista similar in plata	3951*15%=593	296	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din martie 2024 pentru ca nu exista similar in plata	3951*7,5%=296	5807
5	Asistent maternal profesionist	G	4	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	0			0			321	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2143*15%=321	0			161	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2143*7,5%=161	4807
6	Asistent maternal profesionist	G	4	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	0			0			355	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din decembrie 2021	2364*15%=355	0			177	sporul se calculează în procent de 7,5% din salariul de bază din decembrie 2021	2364*7,5%=177	4857
7	Asistent maternal profesionist	G	4	4325	salariul de bază s-a stabilit la nivelul salariului minim brut pe țară cf. Hot. nr. 146/2026	4325	0			0			401	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din decembrie 2021	2670*15%=401	0			200	sporul se calculează în procent de 7,5% din salariul de bază din decembrie 2021	2670*7,5%=200	4926

8	Asistent maternal profesionist	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. ulterioare, cf. OUG nr. 156/2024 si cf. OUG 19/2024	4420	2210	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază deoarece nu exista similar in plata	4420*50%=2210	866	sporul s-a calculat ca procent din calariul de baza de la nivelul lunii ianuarie 2024	3465*25%=866	431	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii noiembrie 2021 pentru ca nu exista similar in plata	2875*15%=431	481	sporul s-a calculat în procent de 15% din salariul de bază din septembrie 2023 pentru ca nu exista similar in plata	3208*15%=481	216	sporul s-a calculat în procent de 7,5% din salariul de bază din noiembrie 2021 pentru ca nu exista similar in plata	2875*7,5%=216	8624
9	Asistent maternal profesionist	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. ulterioare, cf. OUG nr. 156/2024 si cf. OUG 19/2024	4420	2210	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază deoarece nu exista similar in plata	4420*50%=2210	0			338	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*15%=338	0			169	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*7,5%=169	7137
10	Asistent maternal profesionist	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. ulterioare, cf. OUG nr. 156/2024 si cf. OUG 19/2024	4420	2210	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază deoarece nu exista similar in plata	4420*50%=2210	741	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2965*25%=741	445	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2965*15%=445	445	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2965*15%=445	222	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2965*7,5%=222	8483
11	Asistent maternal profesionist	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. Ulterioare, cf. OUG nr. 156/2024 si cf. OUG 19/2024	4420	0			563	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*25%=563	338	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*15%=338	663	sporul s-a calculat în procent de 15% din salariul de bază din iulie 2025 pentru ca nu exista similar in plata		169	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*7,5%=169	6153
12	Asistent maternal profesionist	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. ulterioare, cf. OUG nr. 156/2024 si cf. OUG 19/2024	4420	0			0			338	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*15%=338	0			169	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*7,5%=169	4927
13	Asistent maternal profesionist	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. ulterioare, cf. OUG nr. 156/2024 si cf. OUG 19/2024	4420	0			0			401	sporul se calculează în procent de 15% din salariul de bază din decembrie 2021	2670*15%=401	0			200	sporul se calculează în procent de 7,5% din salariul de bază din decembrie 2021	2670*7,5%=200	5021
14	Asistent maternal profesionist	G	5	4420	salariul de bază s-a stabilit cf. Legii nr. 153/2017 cu modificările si compl. Ulterioare, cf. OUG nr. 156/2024 si cf. OUG 19/2024	4420	0			0			338	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*15%=338	338	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*15%=338	169	sporul s-a calculat ca procent din salariul de bază de la nivelul lunii decembrie 2018	2252*7,5%=169	5265

Salariul de bază al asistentului maternal profesionist se stabilește prin similitudine, conform gradației salariatului, în baza art. 39, alin (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. În cazul în care nu există funcție similară în plată, salariul de bază al asistenului maternal profesionist prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art. 39, alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la care se aplică prevederile art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice privind gradația.

Conform O.U.G nr. 156/2024, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

- (*) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase pentru copil cu handicap grav psihic sau mintal se acordă în cuantum, la nivelul lunii decembrie 2022 ori în procent de 50% din salariul de bază, dacă nu există funcție similară în plată cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9, Cap. I, lit. B;
- (**) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase pentru copil cu handicap aflat în plasament se acordă în cuantum, la nivelul lunii decembrie 2022 ori în procent de 25% din salariul de bază, dacă nu există funcție similară în plată cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9, Cap. I, lit. D;
- (***) Sporul pentru condiții deosebite (stres sau risc) se acordă în cuantum, la nivelul lunii decembrie 2022 ori în procent de 15% din salariul de bază, dacă nu există funcție similară în plată cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9, Cap. V, lit. A;
- (****) Sporul pentru condiții deosebite (stres sau risc) pentru al II-lea copil aflat în plasament se acordă în cuantum, la nivelul lunii decembrie 2022 ori în procent de 15% din salariul de bază, dacă nu există funcție similară în plată cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9, Cap. V, lit. E;
- (*****) Sporul pentru asigurarea continuității în muncă se acordă în cuantum, la nivelul lunii decembrie 2022 ori în procent de 7,5% din salariul de bază, dacă nu există funcție similară în plată cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si H.G.R nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa 9, Cap. VI;

- indemnizatie de hrană acordată se menține la nivelul din anul 2024, cf. Legii nr. 141/2025.

